

Deontologische afspraken voor bestuurders en commissieleden van Squash Vlaanderen vzw

Bestuurders van Squash Vlaanderen en de commissieleden van Squash Vlaanderen gaan akkoord de deontologische afspraken na te leven in de periode dat zij door de Algemene Vergadering van Squash Vlaanderen als bestuurder van de vereniging of als commissielid door de Raad van Bestuur worden aanvaard.

Squash Vlaanderen vzw heeft recht op een correcte houding van de vrijwilliger m.b.t. het naleven van de afspraken zoals ze hieronder worden vermeld:

Algemene regels i.v.m. goed bestuur

- De bestuurders, directie en commissieleden zijn verplicht integer te handelen.
- Een bestuurder mag geen belangen hebben die onverenigbaar zijn met de belangen van Squash Vlaanderen. Artikel 13 d van de Statuten bepaalt de onverenigbaarheid:
 - ✓ personen die een arbeidsrelatie hebben met een bedrijf dat een commerciële relatie heeft met de vereniging
 - ✓ personen die lid zijn van een rechtsprekend orgaan in de organisatie
 - ✓ directe familieleden van door Sport Vlaanderen erkende topsporters en die lid zijn van de federatie
 - ✓ directe familieleden van de secretaris-generaal
 - ✓ personen van wie de beroepsbezigheden belangenvermenging zouden kunnen veroorzaken
 - ✓ in de periode dat een toetredende lid disciplinair geschorst is door Squash Vlaanderen, Squash Belgium, de Europese Squashfederatie, de Wereldsquashfederatie, PSA of de Vlaamse Gemeenschap kan hij of zij niet kandideren als bestuurder van de federatie
- Gezond en Ethisch Sporten
Men moet waakzaam zijn om ervoor te zorgen dat alle leden en in het bijzonder de jeugdleden hun sport kunnen uitoefenen in een klimaat dat gezond en ethisch sporten garandeert. Het is absoluut verboden om enige handeling te stellen van psychisch fysiek of seksueel grensoverschrijdend gedrag jegens de toetredende leden.
- De vergoeding van reële onkosten geschiedt op de werkwijze zoals bepaald door de Raad van Bestuur, deze kosten moeten steeds gestaafd worden met een document/bewijsmateriaal. Er is geen geschenkenregeling voorzien en indien men geschenken 'zou' ontvangen dan moet dit ter bespreking en opvolging voorgelegd worden op de Raad van Bestuur.

Regels i.v.m. engagement, discretie en attitude

1. Van ieder bestuurder/commissielid wordt een ernstig en discreet engagement verwacht.
2. Delicate discussies, vertrouwelijke gesprekken, persoonlijke meningsverschillen die binnen de Raad van Bestuur of commissies hun plaats moeten krijgen, worden niet naar buiten gebracht.
3. De besluitvorming die tot stand is gekomen op de Raad van Bestuur/commissies wordt buiten de vergadering tegenover derden gesteund en niet meer in vraag gesteld.
4. Elke vorm van ongenoegen of onenigheid over de werking van de vereniging wordt gemeld aan de leden van het Uitvoerend Comité die het gestelde probleem behandelen of ter discussie brengen op de Raad van Bestuur.
5. De bestuurder/commissielid moet op elk moment en tegenover derden de belangen van de vereniging dienen en zich niet negatief over de vereniging uitlaten.
6. Bestuurders/commissieleden die namens de vereniging optreden moeten ten aanzien van derden niet doen blijken van enig besluit of van enige machtiging. (art 19 van de statuten)
7. Iedere bestuurder/commissielid engageert zich om zoveel mogelijk de bijeenkomsten van de Raad van Bestuur/commissievergaderingen bij te wonen. Bij afwezigheid op de vergadering moet de bestuurder vooraf het secretariaat/voorzitter van de commissie verwittigen.

Bij kennisneming van een overtreding van de bovenvermelde afspraken, zal het Uitvoerend Comité in eerste instantie de overtreder en/of belanghebbende partijen aanhoren. Indien het Uitvoerend Comité de overtreding ernstig genoeg vindt, zal ze de materie op de eerstvolgende Raad van Bestuur brengen. De Raad van Bestuur kan derhalve beslissen om in eerste instantie de betrokken bestuurder/commissielid een blaam te geven en in tweede instantie het ontslag van de bestuurder/commissielid te vragen op de eerstvolgende Algemene Vergadering/Raad van Bestuur volgens art. 14 van de statuten van de vereniging.